

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DURATA MINIMA QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA U.O.C. UNITA' SPINALE CTO ASL ROMA 2

**RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

In relazione all'Avviso pubblico meglio specificato in epigrafe, si sintetizza di seguito il lavoro della Commissione:

L'anno duemilaventicinque, il giorno 15 del mese di maggio, alle ore 09:51, **in seduta telematica – piattaforma informatica Microsoft Teams**, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del decreto legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Unità Spinale CTO Asl Roma 2.

La Commissione nominata con deliberazione n. 479 del 29.04.2025, avente ad oggetto: **“Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico di durata minima quinquennale per la copertura di n. 1 posto di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Unità Spinale CTO Asl Roma 2 - Nomina commissione esaminatrice”**, risulta così composta:

dott.ssa Maria Cedrola – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;

Primo componente	
Dott. Alfredo Fioroni	Titolare - Direttore Medicina fisica e riabilitativa -AST5 di Ascoli Piceno
Secondo componente	
Dott. Ermes Vedovi	Titolare - Direttore UOC Recupero e Riabilitazione funzionale -AO Verona
Terzo componente	
Dott.ssa Elisabetta Zucchini	Titolare - Direttore UOC Riabilitazione Territoriale -AUSL Ferrara


Segretario titolare: Dott. Pasqualino Ferrante - Dirigente Amministrativo UOC Gestione Giuridica Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Segretario supplente: dott.ssa Claudia Coccarelli - Collaboratore Amministrativo Professionale UOC Gestione Giuridica Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Constatata la presenza di tutti i componenti viene aperta la seduta.

A seguito di votazione, all'unanimità viene eletto Presidente della Commissione il Dott. Alfredo Fioroni. La Commissione dà atto di aver dato lettura della:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva



- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando, come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai componenti.

La Commissione ha quindi preso atto che gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- *curriculum* punti 45, esclusività punti 5, colloquio punti 30.

La valutazione complessiva viene determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum*, dell'esclusività e quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione dei curricula la Commissione dà atto:

- di aver stabilito in data 15.05.2025 i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale.
- di aver effettuato in data 12.06.2025 la seconda riunione la valutazione curriculare e il colloquio dei candidati ammessi come si evince dalle schede allegate al verbale, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine ai colloqui la Commissione:

- ha verificato che la convocazione dei candidati è avvenuta mediante regolare pubblicazione sul sito internet aziendale e con pec individuale;
- ha accertato la presenza al colloquio di n. 3 candidati;
- ha preso atto che l'avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile, descrivendo gli ambiti di competenza - con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda - attraverso i quali viene assegnato il punteggio individuale;
- ha stabilito di sottoporre ai candidati una domanda relativa all'attività professionale e una relativa all'attività di gestione e di direzione, riferite agli elementi costitutivi del profilo soggettivo ricercato.

Al termine dei colloqui del 12.06.2025, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum, l'esclusività e per il colloquio dei candidati presenti alla prova orale come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM/ESCLUSIVITÀ	COLLOQUIO	TOTALE
Dott. Mistretta	12,38	28	40,38
Dott. Scivoletto	41,28	30	71,28

Dott. Tiberti	20,04	30	50,04
---------------	-------	----	-------

La Commissione provvede alla trasmissione formale al Direttore Generale della ASL Roma 2 di tutti i verbali delle operazioni condotte, della presente relazione sintetica unitamente alla graduatoria finale di merito.

Il Direttore Generale dispone la nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio nell'ambito della graduatoria.

	Nominativo	Punteggio tot./80
1	Dott. Scivoletto	71,28/80
2	Dott. Tiberti	50,04/80
3	Dott. Mistretta	40,38/80

La UOC Gestione Giuridica Risorse Umane e Relazioni Sindacali procede agli adempimenti previsti dal bando in tema di pubblicazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma 12.06.2025

Il Direttore Sanitario, dott.ssa Maria Cedrola

Il Primo componente Dott. Alfredo Fioroni

Il Secondo componente Dott. Ermes Vedovi

Il Terzo componente Dott.ssa Elisabetta Zucchini

Il Segretario dott. Pasqualino Ferrante