

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DURATA MINIMA QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRETTORE DELLA U.O.C. NEONATOLOGIA E UNITÀ TERAPIA INTENSIVA NEONATALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO SANT'EUGENIO

**RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

In relazione all'Avviso pubblico meglio specificato in epigrafe, si sintetizza di seguito il lavoro della Commissione:

l'anno duemilaventiquattro, il giorno 14 del mese di novembre, alle ore 09:53, in seduta telematica – piattaforma informatica Microsoft Teams, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.lgs n.502/92 e s m i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Neonatologia e Unità Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero Sant'Eugenio.

La Commissione nominata con deliberazione n. 878 del 05.11.2024, avente ad oggetto: "Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata minima quinquennale per la copertura del posto di Direttore della U.O.C. Neonatologia e Unità Terapia Intensiva neonatale del Presidio Ospedaliero Sant'Eugenio. Nomina Commissione Esaminatrice", risulta così composta:

dott.ssa Maria Cedrola – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;

Primo componente	
1) Dott.ssa Cacace Caterina Maria	Titolare- Direttore UOC Asl Messina
Secondo componente	
1) Dott. Stella Marcello	Supplente-Direttore UOC Azienda Usl Romagna
Terzo componente	
1) Dott.ssa Fasolato Valeria Angela	Titolare- Direttore UOC Asst Mantova

Segretario titolare: Dott. Pasqualino Ferrante - Dirigente Amministrativo UOC Gestione Giuridica Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

Segretario supplente: dott.ssa Claudia Coccarelli - Collaboratore Amministrativo Professionale UOC Gestione Giuridica Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Constatata la presenza di tutti i componenti viene aperta la seduta.

A seguito di votazione, all'unanimità viene eletto Presidente della Commissione la dott.ssa Cacace.



La Commissione dà atto di aver dato lettura della:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Vicario ai componenti.

La Commissione ha quindi preso atto che gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- *curriculum* punti 45, esclusività punti 5, colloquio punti 30;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum*, dell'esclusività e del colloquio.

In ordine alla valutazione dei curricula la Commissione dà atto:

- di aver stabilito in data 14.11.2024 i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato ed i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale;
- di aver effettuato in data 16.12.2024 con la seconda riunione la valutazione curriculare e il colloquio dei candidati ammessi, come si evince dalle schede allegate al verbale, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine ai colloqui la Commissione:

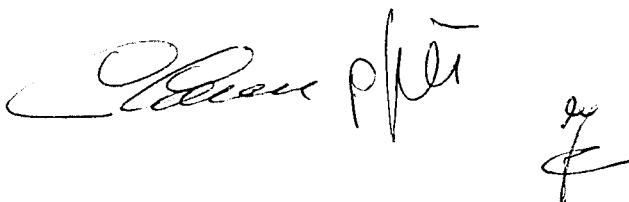
- ha verificato che la convocazione dei candidati è avvenuta mediante regolare pubblicazione sul sito internet aziendale;
- ha accertato la presenza al colloquio di n. 3 candidati;
- ha preso atto che l'avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile descrivendo gli ambiti di competenza -con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda- attraverso i quali viene assegnato il punteggio individuale;
- ha stabilito di sottoporre ai candidati una domanda relativa all'attività professionale e una relativa all'attività di gestione e di direzione, riferiti agli elementi costitutivi del profilo soggettivo ricercato.

Al termine dei colloqui del 16.12.2024, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum, l'esclusività e per il colloquio dei candidati presenti alla prova orale come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM/ESCLUSIVITA'	COLLOQUIO	TOTALE
DITURI FRANCESCO	32,40	28	60,40
GIZZI CAMILLA	44,20	30	74,20
PICONE SIMONETTA	30,75	30	60,75

La Commissione, redatti tutti i verbali delle operazioni condotte, trasmette formalmente la presente relazione sintetica unitamente alla graduatoria finale di merito al Commissario Straordinario di seguito riportata.

Il Commissario Straordinario procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio





ASL
ROMA 2



REGIONE
LAZIO

nell'ambito della graduatoria.

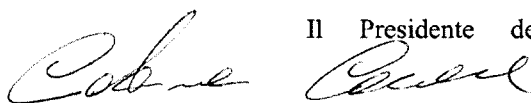
	Nominativo	Punteggio tot./80
1	GIZZI CAMILLA	74,20/80
2	PICONE SIMONETTA	60,75/80
3	DITURI FRANCESCO	60,40/80

La UOC Gestione Giuridica Risorse Umane e Relazioni Sindacali procederà agli adempimenti previsti dal bando in tema di pubblicazione.

La presente relazione viene trasmessa al Commissario Straordinario della ASL Roma 2 per gli adempimenti di competenza.

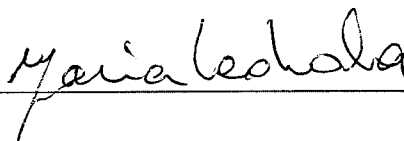
Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 16.12.2024



Il Presidente della Commissione, dott.ssa Caterina Maria Cacace

Il Direttore Sanitario, dott.ssa Maria Cedrola



Il Segretario, dott. Pasqualino Ferrante

