



AWISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, PER COPERTURA N. 1 POSTO DI DIRETTORE RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. SPDC DEL PRESIDIO OSPEDALIERO S. EUGENIO DELL'ASL ROMA2, indetto con deliberazione n.834 del 2/5/2017.

VERBALE N.1 DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 dicembre 2017, alle ore 10.00, nella sala riunioni della sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 2, sita in Via Filippo Meda 35, Roma, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 c 7 bis del D Lgs n 502/92 e s m i., alla predisposizione della terna degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. SPDC del presidio ospedaliero S. Eugenio della Asl Roma2.

La Commissione nominata con Deliberazione n. 1748 del 20/9/2017, risulta così composta:

Dott.ssa Marina Cerimele - Direttore Sanitario Aziendale Asl Roma2 (componente di diritto)

Dott. De Berardinis Massimo (componente sorteggiato) Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa, Azienda Usl Toscana Centro;

Dott. Scarpa Franco (componente sorteggiato) Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa, Azienda Usl Toscana Centro

Dott. Zanfini Roberto (componente sorteggiato) Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa, Azienda Usl della Romagna

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la dr.ssa Laura Maria Di Carlo, Collaboratore amministrativo professionale.

Preliminarmente il segretario fa presente che la componente titolare dr.ssa Marilisa Amorosi ha rinunciato all'incarico e quindi è stata sostituita dal componente supplente dr. Zanfini.

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, alle ore 10.05 procedono preliminarmente all'elezione, tra i soli sorteggiati, del Presidente. Viene eletto all'unanimità il dr. De Berardinis.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- Con deliberazione n.834 del 2/5/2017 è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico di Direttore – responsabile di struttura complessa – Disciplina Psichiatria per la U.O.C. SPDC del presidio ospedaliero S. Eugenio della Asl Roma2;
- Il relativo bando è stato pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.45 del 16/6/2016 e sul B.U.R. della Regione Lazio n.46 del 8/6/2017 nonché sul sito della Asl Roma2;

- i termini per l'invio delle domande di ammissione sono scaduti in data 17.7.2017, essendo domenica il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sulla G.U. (16/7/2017);
- in esito alla pubblicazione, sono pervenute n 10 domande di ammissione;
- avuto riguardo ai requisiti generali e specifici contenuti nel bando, è stato redatto il seguente elenco dei candidati:

	COGNOME	NOME	Luogo di nascita	Data di nascita
1	CALINDRO	ROBERTO	LAMEZIA TERME	8/8/1968
2	CAROPPO	EMANUELE	VELLETRI	5/4/1970
3	DE MURTAS	MARCO	ROMA	2/3/1959
4	D'ELIA	ANTONELLO	NAPOLI	19/7/1957
5	GALLOTTA	VALTERE	ROMA	31/8/1952
6	MACI	CARLO	ROMA	15/5/1957
7	MANNO	GIUSEPPE IGNAZIO ALFONSO	PALMA DI MAIORCA	8/1/1950
8	MASSARI	FRANCESCO	ROMA	4/11/1959
9	POLSELLI	GIAN MARCO	LIONE	3/7/1954
10	ZUPPI	PIER LUCA	ROMA	1/5/1951

La Commissione prende atto che sul sito internet aziendale è stato pubblicato l'Avviso di selezione di cui trattasi, contenente la descrizione del fabbisogno, il profilo del dirigente da incaricare, i requisiti di ammissione, la presentazione della domanda, la documentazione da allegare alla domanda, il fac-simile della domanda di ammissione, la dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione e di atto di notorietà.

I componenti della Commissione ed il segretario, per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis c. 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001.

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502/92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- D P R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", per quanto applicabile;
- Parere reso dal Ministero della Sanità con nota prot. n. DPS IV/9/11/749 del 27/04/1998;
- DM 30 01 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n 174 del 10.7 2013,
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n 834 del 2.5.2017

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione procederà secondo il seguente iter :

- 1 esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa "U.O.C. SPDC del presidio ospedaliero S. Eugenio della Asl Roma2" e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- 2 presa d'atto dei punteggi a disposizione per le valutazioni, definiti nell'Avviso di selezione;
- 3 definizione delle modalità di valutazione del curriculum,
- 4 valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
- 5 definizione delle modalità di valutazione del colloquio;
- 6 espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
- 7 individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
- 8 individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione esamina dunque il profilo oggettivo e quello soggettivo come risultanti nella definizione del fabbisogno effettuata dalla ASL Roma 2, di seguito riportati:

Profilo Oggettivo:

L'Unità Operativa Complessa del Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura SPDC S. Eugenio è ubicata all'interno dell'Ospedale S. Eugenio, P.le dell'Umanesimo 10 a Roma. Afferisce al Dipartimento di Salute Mentale della Azienda Sanitaria Locale Roma 2. Ha un bacino d'utenza riconducibile ai Municipi 8 e 9 di Roma Capitale, con una popolazione di riferimento pari a 311.593 abitanti al 31/12/2015. Nell'anno 2016 sono stati effettuati 480 ricoveri.

Nel Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura si garantisce la risposta all'urgenza ed all'emergenza in ambito ospedaliero. Vengono effettuati ricoveri in Trattamento Sanitario Volontario (TSV) e Obbligatorio (TSO) di pazienti che giungono al Pronto Soccorso o che vengono inviati dalle strutture territoriali del Dipartimento di Salute Mentale.

Svolge attività di diagnosi e cura nei confronti degli utenti ricoverati, tramite farmaci ma anche con interventi di tipo psicologico e socio-assistenziale. Viene, inoltre, offerto un aiuto ed un sostegno ai familiari dei ricoverati. Sono presenti le seguenti figure professionali: psichiatra, psicologo, assistente sociale, infermiere, o.s.s., ausiliario e amministrativo.

Svolge attività di consulenza al Pronto Soccorso e alle diverse UO di degenza dell'Ospedale S. Eugenio. Accoglienza, degenza, dimissione sono regolamentate da protocolli condivisi con i CSM territoriali per assicurare la continuità della presa in carico.

Profilo Soggettivo:

Esperienza e competenza professionale nei diversi ambiti della salute mentale, relativamente alle attività cliniche di diagnosi, cura, riabilitazione e prevenzione.

Conoscenza dei percorsi di cura e di continuità assistenziale secondo le normative nazionali e regionali nell'ambito della salute mentale e specifiche in emergenza/urgenza, anche in ambito psicofarmacologico.

Capacità di:

- gestione delle situazioni complesse, ed in particolare di diagnosi differenziale in psichiatria con le patologie organiche;
- affrontare i problemi di comorbidità con dipendenza e disabilità, nonché i problemi di salute mentale nell'anziano;
- individuare le priorità della struttura in rapporto alle esigenze dell'utenza secondo i criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza;
- comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare lo sviluppo professionale e il clima collaborativo nella UOC;
- rapportarsi con i servizi territoriali del DSM in una logica di unitarietà e di stretta integrazione, con l'assunzione di decisioni cliniche condivise con l'equipe di riferimento territoriale;
- introdurre e promuovere innovazioni organizzative ed operative; leadership e relazione interpersonale;

- responsabilizzazione del personale affidato con criteri adeguati di delega; individuazione delle priorità di formazione e aggiornamento professionale degli operatori; mantenere rapporti costruttivi con la direzione del Dipartimento;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo; governare il budget contrattato, assumendo decisioni tecnico scientifiche e manageriali per presidiare l'organizzazione e per il raggiungimento degli obiettivi di produttività.
- Conoscenze relative ai percorsi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità, alla sicurezza delle cure ed al rispetto delle normative sulla privacy e delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale.
- Promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

La Commissione procede, quindi, a stabilire i criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per l'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, tenuto conto del profilo soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La Commissione, per la valutazione dei candidati, ha a disposizione punti 100 così ripartiti:

- curriculum; max punti 40,00/100
- colloquio: max punti 60,00/100

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 30/60.

Il Curriculum sarà valutato con riferimento ai seguenti ambiti, con attribuzione a ciascuno del punteggio massimo a fianco indicato:

N.	Punti max	AMBITI	
I	5	Espe- rienza profes- sionale Max 25 punti	Tipologia delle istituzioni dove sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
II	15		Posizione funzionale del candidato nella struttura ed alle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direttore, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.
III	5		Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità
IV	15	Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica	

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

I TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI max 5 punti

La Commissione specifica che il punteggio sarà attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato svolge attualmente la sua attività secondo i seguenti criteri:

- strutture come Residenze, Centro diurno punti 0.1 per anno
- strutture come centro di salute mentale.: 0.2 per anno
- strutture come SPDC punti 0.3 per anno

II POSIZIONE FUNZIONALE max 15 punti

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale e servizi resi come Guardia Medica, medico di Medicina generale e in regime convenzionale in genere. Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di psichiatria o equipollenti, secondo i seguenti criteri:

- pt 1 /anno direzione di dipartimento o di struttura complessa
- pt 1/anno incarico di Facente Funzioni di Direttore di Struttura Complessa ex art.18 comma 4 CCNL 1998/2001 Dirigenza Medica e Veterinaria
- pt 0,60/anno responsabilità di struttura semplice dipartimentale
- pt 0,40/anno responsabilità di struttura semplice
- pt 0,20/anno per incarichi di alta specializzazione
- pt 0,10/anno per attività di Dirigente medico ex I livello;

III PRESTAZIONI E CASISTICA max 5 punti

La Commissione decide che sarà data particolare rilevanza alla prestazione e alla casistica in relazione alla valorizzazione dell'attività sia clinica che gestionale ed alla rispondenza di detta attività con il profilo ricercato. Allo scopo di valutare la casistica, la stessa deve presentare gli elementi minimi oggettivi tali da consentirne l'apprezzamento da parte della Commissione.

IV ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA max 15 punti

La Commissione decide di valutare come segue l'attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica:

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori 0.5 per corso di 3 mesi + 0.1 aggiuntivi per ogni mese in più (max punti 4); specializzazione ulteriore equipollente 1.50; diploma in psicoterapia conseguito presso scuola di formazione riconosciuta dal MIUR 1.50
- Attività didattica attinente presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, Laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; verrà presa in considerazione solo attività presso istituzioni pubbliche o riconosciute : max punti 3 (0.3 per anno di insegnamento);
- Partecipazione a corsi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore: max punti 2 (0.05 per relazione a convegno nazionale e 0.1 per relazione a convegno internazionale).
- Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate dai criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché nel suo impatto nella comunità scientifica: capitoli di libro 0.15 a capitolo; pubblicazioni su riviste scientifiche 0.1 per primo nome; 0.01 per 2 nome o altri; non saranno prese in considerazione articoli di giornale o abstract : max punti 4

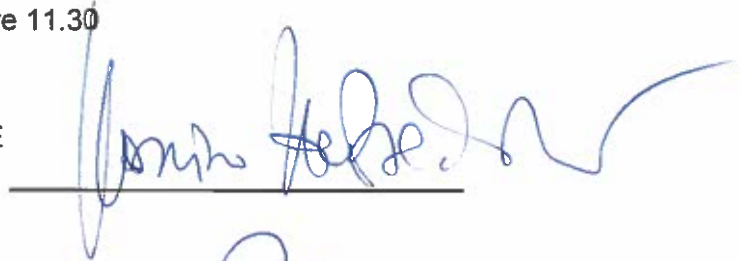


- Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi max 2 punti

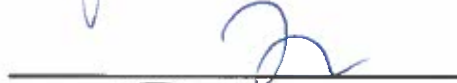
La Commissione, definiti i criteri di valutazione, decide di aggiornare la seduta al giorno 13/2/2018 ore 16.00 per la valutazione dei titoli dei candidati ammessi sulla base del lavoro istruttorio preliminare a cura della segreteria del presente avviso, disponendo che ai candidati ammessi sia data comunicazione di convocazione, per il colloquio, alle 9.00 del giorno successivo (14/2/2018).

Il Presidente dichiara chiusi i lavori alle ore 11.30
Roma, 20/12/2017

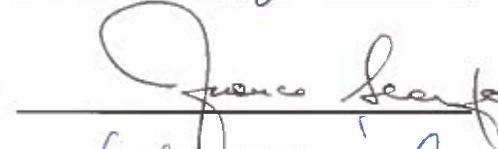
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dott. De Berardinis Massimo



I COMPONENTI
Dott. Zanfini Roberto



Dott. Scarpa Franco



Dott.ssa Marina Cerimele



Il segretario verbalizzante
Dr.ssa Laura Maria Di Carlo

