

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO**

In esito alla valutazione dei requisiti generali e specifici contenuti nel bando relativo alla copertura di n.1 posto di Direttore di Struttura complessa UOC Neurochirurgia del Presidio Ospedaliero S. Eugenio indetto con deliberazione n.834 del 02/05/2017 è stato redatto il seguente elenco di candidati sottoposto alla Commissione di valutazione in data 23.11.2017, per la relativa ammissione:

ELENCO DOMANDE CANDIDATI STRUTTURA COMPLESSA NEUROCHIRURGIA

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	PROV
1	BELLANTONI	GIUSEPPE	08/08/1962	SINOPOLI	RC
2	BOCCALETTI	RICCARDO	20/03/1964	MANTOVA	MN
3	COMBERIATI	ANTONIO	20/01/1957	PETILIA POLICASTRO	KR
4	COSTAGLIOLA	CATELLO	02/09/1969	CASTELLAMARE DI STABIA	NA
5	D'ANDREA	GIANCARLO	14/06/1972	ROMA	RM
6	FRANCO	CARMINE	22/11/1963	CARIATI	CS
7	GAZZERI	ROBERTO	11/08/1969	ROMA	RM
8	MAZZONE	PAOLO	25/09/1950	ROMA	RM
9	MENNITI	AGAZIO	17/10/1974	CATANZARO	CZ
10	OPPIDO	PIERO ANDREA	04/02/1959	ROMA	RM
11	SIDOTI	CARMELO	10/03/1960	FRANCOFONTE	SR
12	SIGNORETTI	STEFANO	24/05/1968	ROMA	RM
13	SPALLONE	ALDO	24/07/1952	ROMA	RM
14	TIRENDI	MARCELLO NUNZIO	20/08/1964	SAN CATALDO	CL

La commissione ammette tutti i candidati del predetto elenco in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici contenuti nel bando, e trasmette l'elenco medesimo alla UOC



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
ROMA 2



REGIONE
LAZIO

Gestione Economica Risorse Umane e Relazioni Sindacali per i successivi adempimenti di competenza.

Direttore Sanitario ASL ROMA 2 – Dott.ssa Marina CERIMELE

TITOLARI:

Dott. SKRAP Miran – Regione Friuli Venezia Giulia ASUI Udine

Dott. SCIENZA Renato – Regione Veneto AO Padova

Dott. FERROLI Paolo – Regione Lombardia IRCCS Carlo Besta

SEGRETARIO:

Dott. MOLITIERNO Pasquale – Dirigente Amministrativo ASL ROMA 2



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VERBALE N.1
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemiladiciassette, il giorno 23 novembre, alle ore 11,30, presso l'UOC Gestione Economica Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 2, sita in Via Filippo Meda, 35, Roma, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. alla predisposizione della terna degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa UOC Neurochirurgia del Presidio Ospedaliero S.Eugenio.

La Commissione, nominata con deliberazione n.1642 del 22/08/2017, risulta così composta:

Direttore Sanitario ASL ROMA 2 – Dott.ssa Marina CERIMELE

TITOLARI:

Dott. SKRAP Miran – Regione Friuli Venezia Giulia ASUI Udine

Dott. SCIENZA Renato – Regione Veneto AO Padova

Dott. FERROLI Paolo – Regione Lombardia IRCCS Carlo Besta

SEGRETARIO:

Dott. MOLITIERNO Pasquale – dirigente Amministrativo ASL ROMA 2

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, alle ore 11,50 procedono preliminarmente all'elezione, tra i soli sorteggiati, del Presidente. Viene eletto all'unanimità il Dott. SCIENZA Renato.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

-con deliberazione n.834 del 02/05/2017 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico di durata quinquennale di Direttore di Struttura Complessa UOC Neurochirurgia del Presidio Ospedaliero S. Eugenio del profilo professionale di Dirigente medico disciplina Neurochirurgia:



-del predetto avviso è stata data la prevista pubblicità sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.46 del 08/06/2017 e nella GU della RI n.45, IV serie speciale del 16/06/2017;

-i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti in data 17/7/2017 ovvero dopo il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sulla G.U.;

-in esito alla pubblicazione, sono pervenute n. 14 domande di ammissione;

-avuto riguardo ai requisiti generali e specifici contenuti nel bando, è stato redatto l'elenco dei candidati ammessi:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	PROV
1	BELLANTONI	GIUSEPPE	08/08/1962	SINOPOLI	RC
2	BOCCALETTI	RICCARDO	20/03/1964	MANTOVA	MN
3	COMBERIATI	ANTONIO	20/01/1957	PETILIA POLICASTRO	KR
4	COSTAGLIOLA	CATELLO	02/09/1969	CASTELLAMARE DI STABIA	NA
5	D'ANDREA	GIANCARLO	14/06/1972	ROMA	RM
6	FRANCO	CARMINE	22/11/1963	CARIATI	CS
7	GAZZERI	ROBERTO	11/08/1969	ROMA	RM
8	MAZZONE	PAOLO	25/09/1950	ROMA	RM
9	MENNITI	AGAZIO	17/10/1974	CATANZARO	CZ
10	OPPIDO	PIERO ANDREA	04/02/1959	ROMA	RM
11	SIDOTI	CARMELO	10/03/1960	FRANCOFONTE	SR
12	SIGNORETTI	STEFANO	24/05/1968	ROMA	RM
13	SPALLONE	ALDO	24/07/1952	ROMA	RM
14	TIRENDI	MARCELLO NUNZIO	20/08/1964	SAN CATALDO	CL

La Commissione prende atto che sul sito internet aziendale è stato pubblicato l'Avviso di selezione di cui trattasi, contenente il profilo del dirigente da incaricare, i requisiti di ammissione, la presentazione della domanda, la documentazione da allegare alla domanda, il fac-simile della domanda di ammissione, la dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione e di atto di notorietà.



I componenti della Commissione ed il segretario, per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis C. 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001.

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa é essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502/92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitaria del Servizio sanitaria nazionale", per quanto applicabile;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitaria del Servizio sanitaria nazionale";
- Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n 174 del 10.7.2013;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazioni n. 834 del 02.05.2017.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione procederà secondo il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa "Neurochirurgia" del P.O. S. Eugenio e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi a disposizione per le valutazioni, definiti nell'Avviso di selezione;
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum;
4. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
5. definizione delle modalità di valutazione del colloquio;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
8. individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione esamina dunque il profilo oggettivo e quello soggettivo come risultanti nella definizione del fabbisogno effettuata dalla ASL ROMA 2 nel bando dell'Avviso, di seguito riportati.

Profilo Oggettivo:

La Struttura Complessa Neurochirurgia Aziendale afferisce al Dipartimento Emergenza Urgenza S.Eugenio ha valenza aziendale ed è inserita nel Presidio Ospedaliero S. Eugenio.

Nel presidio è presente una Stroke Unit inserita nella rete come Spoke.

E' altresì presente presso il CTO, presidio collegato con l'Ospedale S. Eugenio, una Unità Spinale Unipolare.

In particolare le attività assistenziali sono costituite da:

ASL Roma 2 P.Iva 13665151000
Sede Legale Via Filippo Meda 35 00157 Roma
Sede Operativa Via Primo Carnara 1 00142 Roma



- Neurotraumatologia;
- Neurochirurgia Funzionale e Stereotassica;
- Neurochirurgia Sistema Nervoso Periferico;
- Neurochirurgia spinale;
- Neurovascolare.

Profilo Soggettivo:

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata e da specifiche competenze professionali, nell'ambito degli indirizzi programmatori nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership, l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze, la gestione di budget assegnate, lo sviluppo di sinergie con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, medici convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile).

Considerate le caratteristiche della UOC Neurochirurgia del P.O. S. Eugenio e delle necessarie correlazioni con il sistema 118, gli altri pronto soccorso Aziendali e con gli hub della rete, il candidato deve aver maturato conoscenze e capacità nei seguenti ambiti:

- trattamento di tutta la patologia vascolare del sistema nervoso centrale (aneurismi, malformazioni artero-venose, fistole artero-venose durali encefaliche e spinali) in urgenza/emergenza ed elezione;
- trattamento chirurgico della patologia traumatica cranio-cerebrale e spinale in urgenza emergenza ed elezione;
- ~~esperienza nella sorveglianza e prevenzione delle infezioni ospedaliere in ambito chirurgico,~~
- conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale, inteso come strumento di gestione aziendale;
- capacità alla collaborazione in equipe multidisciplinari;
- buone capacità o attitudini relazionale per favorire la positiva soluzione dei conflitti;
- attitudine alla didattica e al trasferimento delle conoscenze sulle tecniche chirurgiche ai dirigenti medici afferenti all'UOC di Neurochirurgia;
- capacità di conseguire il budget assegnato alla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi, attraverso l'attivazione di processi di efficientamento dei sistemi;

La commissione quindi stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad esso compete, sulla base di:

-analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali organizzative tenuto conto del profilo soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;

-un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza del fabbisogno ricercato.



La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum;
- 60 punti per il colloquio, con una soglia minima di 40 punti per il superamento del colloquio;

I punteggi per la valutazione del curriculum verranno ripartiti come segue:

Esperienza professionale: massimo punti 25.

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto di:

- a) tipologia delle istituzioni dove sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) posizione funzionale del candidato nella struttura e della sua competenza con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direttore, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 15

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- a) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- b) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- c) partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;
- d) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate dai criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché nel suo impatto nella comunità scientifica;
- e) continuità e rilevanza dell'attività di pubblicazione scientifica e dell'attività di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il curriculum sarà valutato con riferimento ai seguenti ambiti, con attribuzione a ciascuno del punteggio massimo a fianco indicato:

max 4 punti	tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
-------------	--

max 9 punti	posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
-------------	--



- max 12 punti tipologia e quantità della casistica trattata in Neurochirurgia;
- max 3 punti attività didattica e di formazione, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- max 12 punti produzione scientifica pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando procede quindi alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato.

I - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI

La Commissione specifica che il punteggio sarà attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato svolge attualmente la sua attività secondo i seguenti criteri.

- A) classificazione delle strutture nelle quali il candidato ha prestato servizio desunti dagli ultimi dati ufficiali pubblicati dal Ministero della Salute relativamente al numero medio dei posti letto, e riferiti al quinquennio 2010-2014 e disponibili sul corrispondente sito internet, secondo la seguente ripartizione:
- strutture fino a 500 p.l. : punti 0,5;
 - strutture oltre 501 p.l.: punti 1,0.

B) Tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali il candidato svolge attualmente la sua attività, con i seguenti punteggi:

- Neurotraumatologia; pt 1,0
- Neurochirurgia Funzionale e Stereotassica; pt 2,0
- Neurochirurgia Sistema Nervoso Periferico; pt 0,5
- Neurochirurgia spinale; pt 2,0
- Neurovascolare pt 4,0
- altre specialità Neurochirurgiche : pt 0,5

II - POSIZIONE FUNZIONALE

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale e servizi resi come Guardia Medica, Emergenza territoriale, medico di Medicina generale.

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di Neurochirurgia, secondo i seguenti criteri:

pt. 0,60/anno direzione di dipartimento o di struttura complessa

pt. 0,40/anno incarico di Facente Funzioni di Direttore di Struttura Complessa

ASL Roma 2 P.iva 13665151000

Sede Legale Via Filippo Meda 35 00157 Roma

Sede Operativa Via Primo Carnera 1 00142 Roma



- pt. 0,20/anno responsabilità di struttura semplice dipartimentale
- pt. 0,15/anno responsabilità di struttura semplice
- pt. 0,10/anno per incarichi di alta specializzazione
- pt. 0,05/anno per attività di Dirigente medico ex I livello (anche ex assistente ed ex aiuto di Neurochirurgia);
- pt. 0,01/anno per attività convenzionale di specialista ambulatoriale SUMAI nella branca di Neurochirurgia, rapportata alle 38 ore settimanali;

III - CASISTICA

La Commissione decide che sarà data particolare rilevanza alla casistica operatoria, con riferimento alle attività proprie del profilo oggettivo, in relazione alla valorizzazione dell'attività sia clinica che gestionale ed alla rispondenza di detta attività con il profilo ricercato. Allo scopo di valutare la casistica, la stessa deve presentare gli elementi minimi oggettivi tali da consentirne l'apprezzamento da parte della Commissione. Il punteggio viene attribuito sulla base della complessità del numero degli interventi e del periodo in cui sono stati eseguiti e sulla base della eterogeneità degli interventi.

IV - ATTIVITA DIDATTICA E DI FORMAZIONE

La Commissione decide di valutare l'attività didattica e di formazione, sia in riferimento a quella effettuata presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, sia presso scuole per la formazione di personale sanitario secondo il seguente schema:

- 1) eventuali ulteriori specializzazioni possedute dal candidato, se equipollenti alla specializzazione stabilita dall'Avviso, nella misura di 0,5 pt. ciascuna.
- 2) eventuali ulteriori specializzazioni possedute dal candidato, se comunque di interesse Neurochirurgico, nella misura di 0,25 pt. ciascuna
- 3) Masters / Corsi di perfezionamento / Dottorati di ricerca universitari di interesse pediatrico di durata annuale o superiore, nella misura di 0,25 pt. ciascuno.
- 4) Stage all'estero (almeno semestrale) nella misura di 0,15 pt. ciascuno.
- 5) Docenze c/o corsi di laurea in Medicina o specialità Neurochirurgica fino a punti 0,5 max (0,05 pt/anno)
- 6) Docenze c/o corsi di laurea Professioni Sanitarie fino a punti 0,25 max (0,025 pt/anno)
- 7) Relatore a congressi Internazionali/nazionali fino a punti 0,2 max (pt 0,01 per relazione max pt 0,05 per anno)

V - PRODUZIONE SCIENTIFICA

La Commissione decide di esaminare la produzione scientifica che abbia pertinenza con la disciplina, attribuendo una valutazione complessiva che consideri sia l'impatto della pubblicazione sulla comunità scientifica sia la datazione della stessa (vengono prese in considerazione solo le pubblicazioni editte dal 01/01/2007). Quindi la Commissione determina di valutare solamente le Pubblicazioni su riviste internazionali peer-reviewed censite su PubMed assegnando un punteggio stabilito sulla base della qualità delle riviste e sull'attinenza ai requisiti specifici di



esperienza richiesta nel bando.

Alle ore _12,30_ la Commissione, sulla scorta dei criteri sopra espressi, inizia la valutazione

dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione degli stessi prodotta e/o autocertificata

I giudizi e punteggi espressi vengono riportati nelle schede nominative allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. (All. n. 1, composto da n. 14 schede)

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti con riferimento al curriculum siano resi noti mediante affissione nel luogo della selezione al termine dello svolgimento di tutti i colloqui.

Al termine della procedura di valutazione, la Commissione concorda di aggiornare la seduta al giorno 12/01/2018 alle ore 8,00, disponendo che ai candidati ammessi sia data comunicazione di convocazione per il colloquio nella data del 12/01/2018 alle ore 9,00

Il Presidente dichiara chiusi i lavori alle ore 17,00

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, _____

PRESIDENTE:

Dott. SCIENZA Renato – Regione Veneto AO Padova

COMPONENTI:

Dott. SKRAP Miran – Regione Friuli Venezia Giulia ASUI Udine

Dott. FERROLI Paolo – Regione Lombardia IRCCS Carlo Besta

Dott.ssa Marina CERIMELE - Direttore Sanitario Aziendale ASL ROMA 2

SEGRETARIO:

Dott. MOLITIERNO Pasquale – Dirigente Amministrativo ASL ROMA 2



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VERBALE N.2
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 12 gennaio, alle ore 8,30, al IV piano dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 2, sita in Via Filippo Meda, 35, Roma, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art 15 c. 7 bis del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. alla predisposizione della terna degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa UOC Neurochirurgia del Presidio Ospedaliero Sant'Eugenio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi sono stati convocati per la data odierna alle ore 9,00, mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento prot.n.192802/2017 del 24/11/2017.

Procede quindi alla formulazione dei quesiti da sottoporre ai candidati in riferimento al profilo soggettivo del dirigente da incaricare.

Preliminarmente, la Commissione, considerando il punteggio massimo di 60 punti per il colloquio (con soglia minima di 40 punti), stabilisce che la valutazione dei candidati dovrà avvenire con riferimento ai seguenti ambiti:

- Capacità professionali del candidato nella disciplina.
- Capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione stabilisce di predisporre tre argomenti relativi alla capacità professionale e tre argomenti di ordine gestionale, organizzativo e di direzione.

PUNTI
MAX

AMBITI

60 Capacità professionali del candidato nella disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il candidato nell'ambito della propria presentazione professionale, potrà illustrare una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando.

Il colloquio è finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo professionale e gestionale, organizzativo e di direzione acquisite.

La commissione prende atto che al fine di una omogenea valutazione, tutti i candidati saranno esaminati sui medesimi argomenti. La valutazione sarà complessiva ed espressa, oltre che con il punteggio di cui al bando, anche con un sintetico giudizio, riportati nelle schede individuali allegate al presente verbale. Il giudizio di idoneità, come riportato nell'Avviso, è subordinato al raggiungimento di almeno 40/60.

La Commissione predisporre quindi le sotto riportate prove, composte ciascuna da tre quesiti di tipo professionale e da altrettanti quesiti di tipo gestionale organizzativo e di direzione, da sottoporre ai candidati mediante estrazione:



ambito professionale

quesito 1 – Evidenza scientifica dell'importanza della craniectomia de compressiva nel trauma e nella patologia vascolare

quesito 2 - Processo decisionale riguardante l'indicazione e il trattamento degli aneurismi non rotti

quesito 3 - Processo decisionale riguardante l'indicazione e il trattamento degli aneurismi rotti

ambito gestionale, organizzativo e di direzione

quesito 1 – La gestione organizzativa della patologia vascolare

quesito 2 – Le funzioni del Dipartimento e delle Aree ad alta intensità di cura

quesito 3 – Ottimizzazione dei percorsi di qualità e di monitoraggio dell'outcome

La prove vengono trascritte su fogli numerati da 1 a 3, poi inseriti in buste prive di segni di riconoscimento e siglate dalla Commissione.

A questo punto la Commissione si trasferisce nella sala riunioni sita al piano seminterrato di via Filippo Meda 35, in cui sono presenti i candidati.

Alle ore 9,00 il personale addetto procede all'appello ed al riconoscimento dei candidati.

Risultano presenti **N.12** ammessi, ovvero i candidati dottori:

Bellantoni Giuseppe, Boccaletti Riccardo, Costagliola Catello, D'Andrea Giancarlo, Gazzeri Roberto, Mazzone Paolo, Menniti Agazio, Oppido Piero Andrea, Sidoti Carmelo, Signoretti Stefano, Spallone Aldo, Tirendi Marcello Nunzio.

Risultano assenti i candidati dottori :

Comberiati Antonio, Franco Carmine.

~~Il foglio di presenza dei candidati viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.~~

Il Segretario predispone, alla presenza della Commissione, un'urna contenente i nominativi dei candidati presenti al fine di procedere ai colloqui in ordine alfabetico iniziando dal nominativo del candidato estratto.

Uno dei candidati viene invitato a scegliere una delle tre buste contenenti le prove professionali e una delle tre buste contenenti le prove gestionali, organizzative e di direzione. Sceglie una busta contenente i quesiti professionali il **Dott. MENNITI Agazio** Alla presenza di tutti i candidati vengono aperte le buste non estratte, contenenti le prove **N. 1** e **N. 3** delle quali viene data lettura e che sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

La busta contenente la prova professionale estratta, ossia la **n. 2**, contrassegnata come busta sorteggiata, viene fatta firmare al dottor Menniti, come anche le buste contenenti le prove non sorteggiate e contrassegnate come tali.

Stessa procedura viene utilizzata per le prove gestionali organizzative e di direzione. Sceglie una busta contenente i quesiti gestionali organizzativi e di direzione il **Dott. COSTAGLIOLA Catello**. Alla presenza di tutti i candidati vengono aperte le buste non estratte, contenenti le prove **n. 2** e **n. 3**, delle quali viene data lettura e che sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

La busta contenente la prova estratta, ossia la **N. 1**, contrassegnata come busta sorteggiata,



viene fatta firmare al Dott. Costagliola, come anche le buste contenenti le prove non sorteggiate e contrassegnate come tali.

Il **Dott. SIDOTI** viene incaricato di estrarre una delle lettere dell'alfabeto corrispondente alle iniziali del cognome del candidato dal quale avviare la prova, procedendo successivamente in ordine alfabetico.

Risulta sorteggiata la lettera “_Q_”, per cui il colloquio avrà inizio con il candidato dott. Sidoti.

I candidati vengono invitati a consegnare alla Commissione i propri telefoni cellulari spenti, che ritireranno alla fine del colloquio

Alle ore 10,00 hanno inizio i colloqui, che avvengono in aula non aperta ai candidati, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo. A tal fine i locali in cui i candidati attendono l'espletamento delle prove vengono vigilati da personale ASL.

I colloqui terminano alle ore 13,30.

La Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascun candidato. Le schede sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Al termine dei colloqui la Commissione predispone il riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati esaminati:

N	COGNOME	NOME	Punteggio Titoli	Punteggio colloquio	Totale	Idoneità
1	BELLANTONI	GIUSEPPE	6,412	47	53,412	SI
2	BOCCALETTI	RICCARDO	24,667	60	84,667	SI
3	COSTAGLIOLA	CATELLO	5,925	46	51,925	SI
4	D'ANDREA	GIANCARLO	22,025	56	78,025	SI
5	GAZZERI	ROBERTO	18,703	51	69,703	SI
6	MAZZONE	PAOLO	22,979	50	72,979	SI
7	MENNITI	AGAZIO	5,454	52	57,454	SI
8	OPPIDO	PIERO ANDREA	5,825	44	49,825	SI
9	SIDOTI	CARMELO	6,504	45	51,504	SI
10	SIGNORETTI	STEFANO	22,748	58	80,748	SI



11	SPALLONE	ALDO	7,013	50	57,013	SI
12	TIRENDI	MARCELLO NUNZIO	4,789	35	39,789	NO

Tale prospetto riepilogativo viene pubblicato sul sito internet aziendale, al termine dei lavori della Commissione.

La Commissione procede pertanto all'individuazione, sulla base dei migliori punteggi, della terna dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa Neurochirurgia del P.O. S.Eugenio secondo quanto segue:

N	COGNOME	NOME	Totale
1	BOCCALETTI	RICCARDO	84,667
2	SIGNORETTI	STEFANO	80,748
3	D'ANDREA	GIANCARLO	78,025

In esito all'individuazione della terna, la Commissione predispone la Relazione sintetica che sarà trasmessa al Direttore Generale.

Terminati i lavori, la Commissione dispone la trasmissione degli atti al Direttore Generale ASL Roma 2 per i provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusi i lavori alle ore 16.00

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 12/01/2018

PRESIDENTE:

Dott. SCIENZA Renato – Regione Veneto AO Padova

COMPONENTI:

Dott. SKRAP Miran – Regione Friuli Venezia Giulia ASUI Udine

Dott. FERROLI Paolo – Regione Lombardia IRCCS Carlo Besta

Dott.ssa Marina CERIMELE - Direttore Sanitario Aziendale ASL ROMA 2

SEGRETARIO:

Dott. MOLITIERNO Pasquale – Dirigente Amministrativo ASL ROMA 2

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA
MINIMA QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE
DI STRUTTURA COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O.
S.EUGENIO

N	COGNOME	NOME	Punteggio colloquio
1	BELLANTONI	GIUSEPPE	47
2	BOCCALETTI	RICCARDO	60
3	COMBERIATI	ANTONIO	assente
4	COSTAGLIOLA	CATELLO	46
5	D'ANDREA	GIANCARLO	56
6	FRANCO	CARMINE	assente
7	GAZZERI	ROBERTO	51
8	MAZZONE	PAOLO	50
9	MENNITI	AGAZIO	52
10	OPPIDO	PIERO ANDREA	44
11	SIDOTI	CARMELO	45
12	SIGNORETTI	STEFANO	58
13	SPALLONE	ALDO	50
14	TIRENDI	MARCELLO NUNZIO	35

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **BELLANTONI GIUSEPPE.**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	47
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata sufficiente. Il candidato denota sufficiente capacità di analisi e sintesi	



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
ROMA 2REGIONE
LAZIO

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **BOCCALETTI RICCARDO**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	60
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata ottima. Il candidato denota ottima capacità di analisi e sintesi . .	



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
ROMA 2REGIONE
LAZIO

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: COSTAGLIOLA CATELLO

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	46
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata sufficiente ed appropriata. Il candidato denota sufficienti capacità di analisi e sintesi	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **D'ANDREA GIANCARLO**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	56
	<p>Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando.</p> <p>Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.</p>	
	<p>Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata ottima. Il candidato denota ottime capacità di analisi e sintesi.</p> <p>.</p> <p>.</p>	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: GAZZERI ROBERTO

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	51
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata buona. Il candidato denota buone capacità di analisi e sintesi . .	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: MAZZONE PAOLO.

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	50
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata buona. Il candidato denota buone capacità di analisi e sintesi . .	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **MENNITI AGAZIO**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	52
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata buona. Il candidato denota buone capacità di analisi e sintesi . .	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **OPPIDO PIERO ANDREA**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	44
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale e gestionale è stata appena sufficiente. Il candidato denota capacità di analisi e sintesi appena sufficienti	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **SIDOTI CARMELO**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	45
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale è stata sufficiente ma troppo generica. L'esposizione dell'argomento di tipo gestionale è stata sufficiente con minime conoscenze. Il candidato denota capacità di analisi e sintesi appena sufficienti	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: **SIGNORETTI STEFANO,**

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	58
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unit� operativa oggetto del bando. Il colloquio � finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: L'esposizione dell'argomento di tipo professionale denota ottima conoscenza delle basi scientifiche. L'esposizione dell'argomenti di tipo gestionale � stata ottima. Il candidato denota ottime conoscenze dell'ambiente e delle risorse umane . .	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: SPALLONE ALDO

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	50
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: : L'esposizione dell'argomento di tipo professionale è stata buona. L'esposizione dell'argomento di tipo gestionale è stata buona. Il candidato denota buone capacità di analisi e sintesi, dimostrando conoscenza del sistema . .	



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA MINIMA
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA – U.O.C. DI NEUROCHIRURGIA DEL P.O. S.EUGENIO

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATO: TIRENDI MARCELLO NUNZIO.

PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
60	Capacita' professionali del candidato nella disciplina e accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione	35
	Il candidato nell'ambito della presentazione professionale, viene invitato ad illustrare il proprio percorso formativo e ad esporre una proposta organizzativa dell'unità operativa oggetto del bando. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze di tipo professionale e di tipo gestionale organizzativo e di direzione acquisite.	
	Giudizio: Il candidato ammette la sua inesperienza nel campo del trattamento delle patologie vascolari e cranio encefaliche complesse. Altrettanto insufficiente è la conoscenza della problematica vascolare.	